

- *Inhoud:*
- *Voorwoord voorzitter*
- *Verzoek aan verenigingen*
- *Themabijeenkomsten voor sportverenigingen*
- *Start KIDS Sport 2011-2012*
- *Website Sportloket*
- *Informatie*
- *Nieuwe werkwijzen voor effectief en succesvol bestuur*
- *Wisselpen*
- *Bestuur*





Onze werkzaamheden betreffen het verzorgen van zowel financiële als salaris-administraties, verstrekken van fiscale adviezen, opstellen en controleren van jaars-rekeningen, accountants-verklaringen, verzorgen van fiscale aangiften enzovoorts.

Kort gezegd, u kunt bij ons terecht voor zowat alles op administratief/fiscaal terrein alsmede met het reorganiseren en herstructureren van bedrijven.

### DOMMELDAEL

#### BELASTINGADVISEURS B.V.

*Lid van de Nederlandse Federatie Van Belastingadviseurs*

**T** 040 - 28 94 066  
**F** 040 - 20 60 789  
Mierloseweg 16 • 5666 KA Geldrop  
Postbus 65 • 5660 AB Geldrop  
**E** [info@dommeldael.nl](mailto:info@dommeldael.nl)

### DOMMELDAEL

#### ACCOUNTANTS B.V.

*Lid van het Nederlandse Instituut Van Registeraccountants*

**T** 040 - 28 09 333  
**F** 040 - 28 09 334  
Mierloseweg 16 • 5666 KA Geldrop  
Postbus 374 • 5660 AJ Geldrop  
**E** [info@dommeldaelaccountants.nl](mailto:info@dommeldaelaccountants.nl)

### DOMMELDAEL

#### AUDIT B.V.

*Lid van het Nederlandse Instituut Van Registeraccountants*

**T** 040 - 28 09 333  
**F** 040 - 28 09 334  
Mierloseweg 16 • 5666 KA Geldrop  
Postbus 374 • 5660 AJ Geldrop  
**E** [info@dommeldaelaccountants.nl](mailto:info@dommeldaelaccountants.nl)

## Koudijs & Galama Netwerk Notarissen



## Voorwoord van de voorzitter



Voor u ligt het herfstnummer van ons nieuwsbulletin. Alhoewel het herfstgevoel in de laatste dagen van september en begin oktober niet echt merkbaar is geweest. Het was erg warm. En de warmte zal de komende maanden in figuurlijk opzicht op politiek gebied ook aanhouden. De begrotingsbehandelingen staan zowel op landelijk niveau als op lokaal niveau op de politieke agenda. En dat zorgt altijd weer voor discussie en het maken van lastige keuzes. Zoals ik het op dit moment kan beoordelen, ontspringt de sportsector de bezuinigingen. Dit heeft ongetwijfeld ook te maken met het belang dat aan sport wordt toegekend en de maatschappelijke effecten die met sport worden bereikt.

Zoal u weet moet er bij het Rijk de komende jaren fors worden bezuinigd. De sportsector wordt echter gespaard. Sterker nog. De komende jaren is er jaarlijks 10 miljoen euro extra beschikbaar. Dit geld is afkomstig uit de opbrengsten van de Staatsloterij. Naast topsport vindt het ministerie aandacht voor combinatiefunctionarissen en sport in de buurt erg belangrijk.

Ook de gemeente Geldrop-Mierlo moet de komende jaren bezuinigen. Ook hier blijkt dat de sportsector buiten de bezuinigingen zal blijven. Dit komt met name door de investeringen die gedaan kunnen worden in de kunstgrasvelden voor hockey en voetbal. Anderzijds heeft het college van burgemeester en wethouders wel besloten om de aanvraag voor combinatiefunctionarissen in te trekken, omdat er geen geld beschikbaar is voor de aanvullende financiering op de subsidiegelden die van het Rijk komen.

Vanuit onze sportkoepel zullen we bij de gemeente vragen om dit besluit te heroverwegen. De belangrijkste redenen daarvoor zijn dat het Rijk de subsidievoorwaarden heeft verruimd en dat er volgens ons bij diverse organisaties de bereidheid is om ook mee te betalen aan deze functionarissen.

In mijn vorige voorwoord heb ik aangekondigd dat het gemeentebestuur werkt aan een nota sportbeleid. Op 19 september is daarover een inspraakavond geweest. De avond was goed bezocht en er was ook een erg goede discussie over diverse onderwerpen voor het toekomstig sportbeleid in de gemeente. De komende maanden wordt gewerkt aan het maken van de beleidskeuzes. Wij hebben het gemeentebestuur aangegeven bij deze uitwerking betrokken te willen zijn en samen met de gemeente en vertegenwoordigers uit onderwijs, jeugd- en jongerenwerk, gezondheidszorg en ouderenwerk de keuzes gezamenlijk in een werkgroep te maken. Op die manier ontstaat er een breed draagvlak voor het sportbeleid de komende jaren. Bovendien zijn we ervan overtuigd dat door een gezamenlijke aanpak er mogelijk meer te bereiken is met hetzelfde budget.

Dit alles kan er naar mijn mening toe leiden dat de functie van onze sportkoepel gaat veranderen. Ik ga ervan uit dat er minder aandacht zal zijn voor bijvoorbeeld belangenbehartiging, maar meer voor de uitvoering van het sportbeleid zelf. In veel gemeenten zijn daarvoor zogenaamde sportservice punten opgericht. Dit zijn organisaties die de verenigingen helpen bij projecten, samenwerking met andere organisaties en ook verenigingsondersteuning.



Als het zo is dat er veranderingen op dit vlak gaan komen, zullen we dit natuurlijk tijdig met onze leden communiceren.

*Ton van Happen,  
Voorzitter*

## **Verzoek aan verenigingen**

Aan alle 34 sportverenigingen in Geldrop-Mierlo die lid zijn van Sportkoepel GeMs, wordt verzocht om aan onze secretaris het clubblad van de vereniging te sturen, zodat we als GeMs nog meer inzicht krijgen wat er zich zoal afspeelt binnen de sportverenigingen.

Daarnaast willen we graag de activiteitenkalender van elke sportvereniging ontvangen.

En natuurlijk willen we graag op de hoogte gehouden worden van eventuele mutaties binnen de vereniging zoals correspondentie-adres, samenstelling van het bestuur met contactgegevens.

Het postadres van onze secretaris Martien van Litsenburg is:  
Hofdael 63 5664 GL GELDROP.  
Zijn emailadres is:  
secretaris@sportkoepel-gems.nl

Namens het GeMs bestuur bedanken we de sportverenigingen voor de genomen moeite.

*Wil Strik  
PR GeMs*

## **Themabijeenkomsten voor sportverenigingen**

Naar aanleiding van de positieve reacties van de sportverenigingen op de twee themabijeenkomsten "Vrijwilligers in de Sport" heeft de gemeente Geldrop-Mierlo samen met Sportkoepel GeMs via een korte enquête onderzocht welke wensen en behoeften er bestaan over een te organiseren themabijeenkomst voor sportverenigingen. Door de grote interesse vanuit de sportverenigingen en de veelzijdigheid van de aangedragen onderwerpen hebben we ervoor gekozen om de themabijeenkomsten in twee avonden te verdelen:

Themabijeenkomst 1: maandag 27 juni 2011 (ledenwerving en vrijwilligers)

Themabijeenkomst 2: maandag 3 oktober 2011 (subsidie, sponsoring en verenigingsadministratie)

De eerste themabijeenkomst (over ledenwerving en vrijwilligers) vond op maandag 27 juni plaats. Steeds meer verenigingen worden geconfronteerd met een teruglopend ledenaantal. De wachtlijsten zijn over het algemeen verleden tijd. Voor het werven en behoud van leden zal inspanning verricht moeten worden. Er zijn een aantal thema's besproken over dit onderwerp, onder andere: behoud, interesse en bewustwording. Ook is het wervingsplan besproken en zijn gedachten gewisseld over de redenen waarom leden weggaan bij een vereniging, of juist hier blijven. Een tweede probleem waar de verenigingen tegen aan lopen, is het kader tekort. Niet alleen bestuurlijk maar ook zeker het sporttechnische kader. Hoe ze te bereiken en daadwerkelijk in te zetten, hoe ze te behouden.

Er zal structureel gewerkt moeten worden, wellicht aan de hand van een plan van aanpak. Tijdens deze avond zijn we verder ingegaan op de bijeenkomsten die eerder gehouden zijn over "Vrijwilligers in de Sport". In dit kader is er gesproken over de werving, het behoud, de verplichtingen, de beloning en het kader. Eén van de adviezen was: "als bestuur moet je duidelijke afspraken maken en gericht werken aan werving van kader, geen losse flodders afschieten." Het uitwisselen van ervaringen liep als een rode draad door de avond en werd als erg positief ervaren door de aanwezige sportverenigingen.

### **Start KIDS Sport 2011-2012**

KIDS Sport gaat dit jaar weer van start op alle basisscholen in Geldrop. Op dinsdag 18 oktober is er een startbijeenkomst voor alle deelnemende basisscholen en sportverenigingen en op maandag 14 november starten de eerste kinderen met een nieuw schooljaar KIDS Sport. Ook dit jaar hebben we weer vele leuke sporten om aan te bieden. Denk maar eens aan tennis, hockey, handbal, badminton, boogschieten en gymnastiek, maar ook sporten zoals korfbal, volleybal, voetbal en basketbal zijn in het programma opgenomen. In 3 blokken van 3 weken maken de kinderen weer kennis met (nieuwe) sporten. Samen zorgen de sportverenigingen, leerkrachten en stagiaires weer voor een mooi sportaanbod op de Geldropse basisscholen.

### **Website Sportloket**

Het sportloket van de gemeente Geldrop-Mierlo vind je op [www.geldrop-mierlo.nl/sportloket](http://www.geldrop-mierlo.nl/sportloket). Hierop staat meer informatie over sport(en) in onze gemeente zoals sportaccommodaties, een activiteitenkalender en sportactiviteiten van het jongerenwerk.



### **Informatie**

Wil je graag meer informatie? Neem dan contact op met mij. Ik ben te bereiken via (040) 289 39 09 of stuur een e-mail naar [sportloket@geldrop-mierlo.nl](mailto:sportloket@geldrop-mierlo.nl).

*Dian van de Laar  
Coördinator Breedtesport &  
Sporthalbeheer*



## Nieuwe werkwijzen voor effectief en succesvol bestuur

### *Besturen met een visie*

Het besturen van sportverenigingen is een ambacht dat meer aandacht verdient. Bestuurders van sportverenigingen verzetten bergen werk voor hun club, maar vaak komt het échte besturen in het gedrang. Daniël Klijn ontwikkelde het traject 'Besturen met een visie', dat bestuurders dwingt uit de alledaagse drukte te stappen en hen ondersteunt in hun bestuurswerk. Hij vertelt over het traject dat zijn oorsprong vindt in Rotterdam en sinds kort landelijk wordt aangeboden. Als organisatieadviseur verbond ik me aan het begin van mijn carrière aan Rotterdam Sportsupport. Overdag werkte ik voor een adviesbureau en drie avonden per week was ik verenigingsadviseur voor Rotterdam Sportsupport. Die twee activiteiten beïnvloeden elkaar. Ik benaderde verenigingen als organisaties, eerst onbewust, later steeds bewuster.

### *Professioneel bestuur*

Een organisatie is in essentie een groep mensen die bepaalde producten of diensten realiseert. Bij een vereniging is dit niet veel anders. Het specifieke en vooral mooie aan een vereniging is dat mensen zich vrijwillig verenigd hebben tot een organisatie. De drijfveer om werk te doen binnen deze organisatie is niet financieel, maar sociaal van aard. Anders gezegd: de actieve leden hebben de verantwoordelijkheid op zich genomen anderen een dienst - te weten sporten en gezelligheid - aan te bieden.

Vanwege hun onmisbare rol stonden deze vrijwilligers en met name de bestuurders centraal bij mijn advieswerk bij sportverenigingen. Als ik de bestuurders wist te professionaliseren, dan zou de vereniging automatisch meegroeien. Immers, zij zijn voor een deel 'de vereniging'.

### *Van aanbodgericht naar vraaggericht*

Het viel mij op dat ondersteuningsproducten en -diensten gebruikelijk aanbodgericht van aard waren. "U heeft een vrijwilligersprobleem? Dan kunt u een traject vrijwilligersbeleid gaan volgen of een conceptbeleidsplan van onze website downloaden." Met Rotterdam Sportsupport hebben we dat veranderd. We gingen ons meer verdiepen in de verenigingsproblematiek om vervolgens samen met de opdrachtgever vanuit goed onderbouwde analyses tot oplossingsrichtingen te komen. Vanaf dat moment veranderden de kennismakingsgesprekken met verenigingen. In plaats van direct onze producten en diensten aan te bieden, onderwierp ik de bestuurders aan een stevig vraaggesprek. Wat brengt jullie hier samen? Waarom hebben jullie mij gevraagd hier te komen? Hoelang speelt het vraagstuk al? Wat gaat goed en minder goed binnen de club? Door het gesprek echt aan te gaan leer je een vereniging op een andere manier kennen. Ik focus mij niet direct op het probleem of op de oplossing, maar ga op zoek naar de identiteit van de vereniging en de vraag achter de vraag. En als de bestuurders dit voor zichzelf duidelijk hebben benoemd, probeer ik hen vervolgens zelf tot oplossingen te laten komen.

## *Langetermijnvisie is cruciaal*

'Besturen met een visie' dwingt bestuurders na te denken over de lange termijn en zich uit te spreken over het toekomstperspectief van hun club. Met andere woorden: een stip op de horizon te zetten. En deze stip is het vertrekpunt voor het bestuur. Zonder perspectief is er geen basis om te besturen. Veel besturen komen hier te weinig aan toe. Ze hebben het te druk met de waan van de dag, ze zijn brandjes aan het blussen én ze hebben te veel verantwoordelijkheden. Onvoldoende vrijwilligers, teruglopende sponsorinkomsten en de verwachting van de buitenwereld om ook maatschappelijk actief te zijn, maken de druk alleen maar groter.

### *Uit de dagelijkse hectiek*

Het succesvol invullen van de rol van bestuurder, het faciliteren van het beleidsproces en het creëren van uitvoeringsdiscipline - dat is waar 'Besturen met een visie' om draait. In een periode van zes maanden komen bestuurders uit verschillende verenigingen op vijf avonden bijeen. Ze laten de hectische situatie achter zich, denken na over de korte en lange termijn en komen vanuit onderlinge discussies tot ander handelen. Ik laat de bestuurders als een helikopter boven de vereniging hangen en vraag hen wat er allemaal in én om hun club gebeurt. Want gemeenten en welzijnsinstellingen hebben de sport als middel ontdekt en stellen allerlei vragen die de druk opvoeren, maar die eigenlijk ook wel weer heel leuk zijn. In feite gaat 'Besturen met een visie' over richting geven aan je vereniging en een koers uitzetten. Op basis daarvan neemt het bestuur beslissingen waardoor ze uiteindelijk zo dicht mogelijk bij een vooraf bepaalde stip op de horizon komen.

## *Opbouw van het traject*

Het traject 'Besturen met een visie' is opgebouwd uit vijf avonden en een bezoek aan de vereniging. Dit laatste is ingesteld om de ruimte te bieden een keer verdiepend in te gaan op één specifiek vraagstuk. Er kunnen maximaal vijf verenigingen deelnemen met twee tot drie bestuurders per vereniging, zodat voldoende aandacht en zinvolle groepsdiscussies gegarandeerd zijn.

### *Besturen en rol van de bestuurder*

Tijdens de eerste avond staat besturen en de rol van de bestuurder centraal. Deze avond gaat over sturen op de korte en lange termijn door het nemen van de juiste beslissingen.

### *Informatie en onderzoek*

De tweede avond richten we ons op het verzamelen van de juiste informatie en op het verrichten van onderzoek. Regelmatig wordt beleid ontwikkeld dat onvoldoende getoetst is aan de realiteit. Er is bijvoorbeeld een ambitie om te groeien en het beleid voor ledenwerving richt zich op jeugd, terwijl de wijk al jaren vergrijsd. Dat levert de mensen die hun vrije tijd aan de ledenwerving besteden een hoop frustratie op. Zonder de juiste informatie kun je geen goede beslissingen nemen.

### *Beleid ontwikkelen en implementeren.*

Tijdens de derde avond wordt aandacht besteed aan het succesvol ontwikkelen en implementeren van beleid. Vrijwel alle bestuurders zijn in staat beleid te maken, echter bij de implementatie gaat het vaak mis.

Er is bijvoorbeeld onvoldoende aandacht voor uitvoeringsdiscipline en voor je rol als bestuurder tijdens de invoering. De vierde avond betreft wederom de organisatie en implementatie van beleid. Een acteur helpt via rollenspellen de nodige vaardigheden te ontwikkelen. Bijvoorbeeld een gesprek met een disfunctionerende vrijwilliger of een lastig lid tijdens een ALV. Dit om ook noodzakelijke vaardigheden als slecht nieuwsgesprekken en omgang met weerstand te leren.

### *Presentatie beleid*

Tijdens de slotavond presenteren alle verenigingsbesturen het door hun ontwikkelde beleid en hun ervaring met de implementatie. Tijdens alle bijeenkomsten is er volop ruimte voor intervisie. Uit evaluatie blijkt dat dit aspect wordt gewaardeerd, omdat veel bestuurders met dezelfde vraagstukken en dilemma's kampen en ze veel van elkaar leren.

### *Bestuurders, managers en uitvoerders*

Bij negen van de tien trajecten is er een bestuurder die zich onbegrepen voelt: "Jij hebt makkelijk praten, ik zit zaterdag weer met een kantine die niet open kan door onvoldoende vrijwilligers!" Als reactie daarop maak ik onderscheid tussen bestuurders, managers en uitvoerders: "Nu reageer je als manager en niet als bestuurder." Een bestuurder zou zich afvragen welke acties hij moet ondernemen en welke beslissingen hij moet nemen om dit probleem volgend jaar niet meer te hebben. In de rol van bestuurder focus je op de lange termijn, in rol van manager focus je op de uitvoering van het beleid en als uitvoerder voer je concrete werkzaamheden uit.

Sommige bestuurders kunnen al deze rollen vervullen, maar dat is niet vanzelfsprekend, het is simpelweg een ingewikkelde klus. Het traject biedt daarom ook praktische kennis over verandermanagement, organisatiestructuur, onderzoek doen (intern en extern), omgaan met weerstand en het effectief aansturen van vrijwilligers. De ervaring is dat door een halfjaar samen te werken met bestuurders en bij hun praktijk aan te sluiten, ze geleidelijk op hoofdlijnen gaan denken en 'bestuurdersgedrag' vertonen.

### *Ook buiten Rotterdam succesvol*

Het traject werd voor het eerst in 2007 gegeven aan Rotterdamse sportverenigingen. De vitaliteit van de deelnemende verenigingen steeg aantoonbaar. Vele trajecten volgden en inmiddels behoort het tot het vaste programma van Rotterdam Sportsupport. Het succes bleef niet onopgemerkt. Via andere servicepunten en de Korfbalbond wordt het traject nu ook in Den Haag, Amsterdam, Utrecht, Enschede en Eindhoven gegeven.

### *Succesfactoren voor effectief besturen*

- Creëer bewust tijd om te besturen. Zorg buiten de waan van de dag voor voldoende momenten om de vereniging kritisch onder de loep te nemen en na te denken over de toekomst. Gebruik die momenten ook om doordachte beslissingen te nemen die de vereniging dichterbij de stip op de horizon brengen.
- Zorg voor structuur. Dit kan met duidelijk afgebakende en omschreven taken en verantwoordelijkheden. Zorg middels uitvoeringsdiscipline dat deze nageleefd worden.

## Wisselpen

### *Hockey Geldrop; een 70-jarige met toekomst*

- Plaats bij voorkeur drie tot maximaal vijf bestuursleden in het bestuur. Laat een klein bestuur op hoofdlijnen sturen. Maak een sterke managementlaag van commissievoorzitters en coördinatoren, verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid.
- Benader praktische problemen als bestuurder en niet als manager. Hoe los ik dit probleem op de lange termijn op, in plaats van voor het komende weekend?
- Laat voorbeeldgedrag zien. Als je van de leden verwacht het sportpark schoon te houden, dan moet je zelf natuurlijk geen patatbakjes laten slingeren.
- Laat dingen fout gaan. Fouten zijn óók cadeautjes. Als keer op keer de kantine niet op tijd geopend is en jij als bestuurder steeds weer vroeg je bed uit gaat om de kantine tijdig te openen, beloon je slecht gedrag. Laat iedereen maar een keer voor een dichte kantine staan. Grijp de weerstand en opstandigheid aan om in gesprek te gaan met leden over gezamenlijke verantwoordelijkheden. Als bestuurder ben je niet verantwoordelijk voor de dagelijkse uitvoering van dit soort zaken!

Daniel Klijn studeerde bestuurs- en organisatiewetenschappen en is directielid bij Rotterdam Sportsupport en adviesbureau Koerseigen. Email: [d.klijn@koerseigen.nl](mailto:d.klijn@koerseigen.nl) of [d.klijn@rotterdamssportsupport.nl](mailto:d.klijn@rotterdamssportsupport.nl). Voor meer informatie zie [www.besturenmeteenvisie.nl](http://www.besturenmeteenvisie.nl).

*Artikel uit SPORT Bestuur & Management nummer 3, jaargang 14, juni/juli 2011*

Gezelligheid, de typische Brabantse gemoedelijkheid en het plezier in prestatiehockey kenmerken de sfeer op en langs de velden van Hockey Geldrop. De hockeyvereniging heeft inmiddels ruim 1.000 leden en viert in 2012 haar 70-jarig bestaan!

Om zo'n grote verenging te kunnen laten functioneren zijn wekelijks vele enthousiaste vrijwilligers in de weer om alles in goede banen te leiden. Trainers, coaches, scheidsrechters, barouders en supporters, iedereen draagt zijn steentje bij.

Hockey Geldrop is een zeer actieve club waar, tijdens het hockeyseizoen, zeven dagen per week bedrijvigheid heerst. Gedurende maandag tot en met vrijdag wordt er getraind op de 3 kunstgrasvelden. In het weekend zijn de velden op zaterdag bezet door de competitie van de jongste jeugd en de junioren. Op zondag is het de beurt aan de seniorencompetitie; hockeyers vanaf 18 jaar tot en met 60+.

Voor de allerjongsten is er op zaterdagochtend de 'Hockeyschool'. Hier kunnen jongens en meisjes vanaf 6,5 jaar kennismaken met het hockey. Onder begeleiding van ervaren trainers (eigen spelers) worden de beginselen van het hockeyspel aangeleerd. Voor de oudere jeugd heeft de hockeyschool een aparte groep. Na de 'Hockeyschool' kunnen kinderen vanaf ongeveer 8 jaar gaan deelnemen aan de hockeycompetitie in een jeugdteam. Plezier is daarbij de belangrijkste drijfveer!

Alle jongens en meisjes krijgen twee maal per week training waarin de nadruk ligt op het leren van de basistechnieken. Als de kinderen ongeveer 11 jaar zijn, wordt er onderscheid gemaakt in prestatie- en recreatieve teams. Dit kan variëren van de derde klasse tot aan de eerste klasse of zelfs de sub-top klasse waarin de beste teams van de regio het tegen elkaar opnemen.

Ook kent Hockey Geldrop naast de reguliere seniorencompetitie op zondag het fenomeen 'trimhockey'. Het trimhockey is bedoeld voor volwassenen die anderhalf uur in de week willen hockeyen om lichamelijk bezig te zijn, om het spel te leren omdat hun kinderen zijn gaan hockeyen en/of omdat ze het gewoon leuk vinden. Elke donderdagavond wordt er getraind en onderling een wedstrijd gespeeld. Niveau en hockeykwaliteiten zijn niet van belang, inzet en enthousiasme wel.

Gedurende de wintermaanden liggen de drie velden aan de Gijzenrooiseweg er verlaten bij. Het hockeyspel verplaatst zich dan voor een groot aantal hockeyers naar de zaal. Hiervoor worden de sporthal 'De Kievit', sporthal 'De Coevering' en 'De Geldrop Banen' in Geldrop gebruikt.

Er wordt getraind en gedurende de weekenden competitie gespeeld. Op die manier blijft de conditie in de winter toch op peil en nemen de hockeyvaardigheden alleen maar toe! Naast de reguliere competitie organiseert Hockey Geldrop ook regelmatig hockeytoernooien voor zowel de jeugd als de senioren.

Het zijn jaarlijks terugkerende hoogtepunten op de evenementenkalender! Met name het traditionele familietoernooi wat al sinds 1978 (!) plaatsvindt, benadrukt nog eens het sterke familiale karakter van de hockeyclub. Naast al deze activiteiten stelt Hockey Geldrop haar faciliteiten ook regelmatig voor de Geldropse gemeenschap open. Zo maken onder andere de lopers van de Geldrop Runners, de scholieren van het Strabrecht College en de kinderen van Kinderopvang Potje Knor gebruik van de faciliteiten op sportpark de Bronzenwei. Mede dankzij de steun van de leden van de Business Club van Hockey Geldrop kunnen vele activiteiten binnen de club gerealiseerd worden. Zo zijn bijvoorbeeld de prestatieve teams afgelopen seizoen allemaal in een nieuwe jasje gestoken, zijn er honderden nieuwe hockeyballen aangeschaft en zijn er al volop plannen voor feestelijkheden voor het aanstaande jubileumjaar 2012!

Of u nu jong of oud bent, geoefend of onervaren, u kunt altijd vrijblijvend een kijkje komen bij deze gezellige hockeyclub! Interesse? Kijk op [www.hockey-geldrop.nl](http://www.hockey-geldrop.nl)

*Hockey Geldrop*



## BESTUUR

### **Voorzitter:**

Ton van Happen  
040-2132063  
voorzitter@sportkoepel-gems.nl



### **Secretaris:**

Martien van Litsenburg  
040-2857744  
secretaris@sportkoepel-gems.nl



### **Penningmeester:**

Patrick Meulendijks  
penningmeester@sportkoepel-gems.nl



### **Schoolsport**

#### **Kampioenenhuldiging:**

Ton Tegelaers  
040-2855408  
bestuurslid-schoolsport@sportkoepel-gems.nl



### **Public Relations:**

Wil Strik  
040-2859508  
bestuurslid-pr@sportkoepel-gems.nl



### **Doelgroepenbeleid:**

Lianne Sanders  
0492-664424 / 06-14411546  
bestuurslid-doelgroepen@sportkoepel-gems.nl



# Het idee is dat we er voor elkaar zijn.

Als bank heb je maatschappelijke verantwoordelijkheden. Een prettige samenleving begint nu eenmaal bij u in de straat, om de hoek, in de wijk. Daarom ondersteunt Rabobank Dommelstreek vele lokale initiatieven en verenigingen.



Samen het verenigingsleven verder brengen.

*Rabobank. Een bank met ideeën.*

[www.rabobank.nl/dommelstreek](http://www.rabobank.nl/dommelstreek)

